



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO

Lublin, dnia 29 września 2022 r.

Poz. 4602

UCHWAŁA NR XLIV/326/2022 RADY POWIATU ŁUKOWSKIEGO

z dnia 26 września 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.¹⁾), po uzgodnieniu treści ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXVI/205/2009 Rady Powiatu w Łukowie z dnia 19 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z 2009 r. Nr 50, poz. 1277, z 2019 r. poz. 5718 oraz z 2020 r. poz. 1215.).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Łukowskiego.

¹⁾Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587, 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i poz. 1798

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady

Karol Ciolek

Załącznik do uchwały Nr XLIV/326/2022

Rady Powiatu Łukowskiego

z dnia 26 września 2022 r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego i innych składników wynagrodzenia oraz wysokość nagród dla nauczycieli

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne zajęcia dodatkowe;
- 3) wysokość nagród dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu z dnia 31 stycznia 2005 r. - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu z dnia 15 lipca 2003 r. - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857);
- 4) rozporządzeniu z dnia 1 lutego 2002 r. - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162, z późn. zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi, dyrektorowi lub wicedyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć przez uczniów:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela;
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- c) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów;
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- e) udokumentowana praca z uczniem słabym;

4) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Zarząd Powiatu łukowskiego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 50% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Tworzy się w każdej szkole fundusz motywacyjny w wysokości 3,5% sumy wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, powiększony o kwotę dodatku motywacyjnego przyznanego dyrektorowi. Zarząd Powiatu, na wniosek dyrektora szkoły, może zwiększyć kwotę funduszu motywacyjnego w szkole.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, naliczany od pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości od 30% do 60 %;
- 2) wicedyrektorowi, kierownikowi warsztatów i kierownikowi kształcenia praktycznego – w wysokości od 20 % do 40 %;
- 3) kierownikowi: internatu, świetlicy, zastępcy kierownika warsztatów – w wysokości od 10% do 20%.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu Łukowskiego, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 3) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi.

3. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przyznaje się dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – 300 zł;
- 2) mentora, – 3%;
- 3) doradcy metodycznego – od 3% do 15%;
- 4) nauczyciela - konsultanta – od 3% do 10%.

Dodatek przyznaje dyrektor szkoły. Podstawą naliczania dodatku jest wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego), posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta lub mentora przepisy ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 7. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, o którym mowa § 5 ust. 3 pkt 2 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.1730) przez okres sprawowania tej funkcji.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r., przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy:

- 1) w wysokości 14 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:
 - a) nauczycielom praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych;
 - b) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej;
 - c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i rewalidacyjne w szkołach (klasach) specjalnych;
 - d) nauczycielom realizującym zajęcia wychowawcze prowadzone bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach).
- 2) w wysokości 7 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradni i placówek specjalistycznych z tytułu prowadzenia badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy w wysokości 4 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom, którzy:

- 1) prowadzą zajęcia wymienione w ust. 2 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia z dnia 1 lutego 2002 r. uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia z dnia 15 lipca 2003 r.;
- 2) prowadzą zajęcia w szkołach (klasach) specjalnych w klasie z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w której znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w ust. 3 pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 9. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w § 8 przyznaje dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Zarząd Powiatu Łukowskiego.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz inne zajęcia dodatkowe

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 11. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Rozdział 6.

Wysokość nagród dla nauczycieli

§ 12. 1. Wysokość indywidualnej nagrody starosty, ustalonej corocznie, nie może być niższa niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego, określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt. 3 Karty Nauczyciela

2. Wysokość indywidualnej nagrody dyrektora szkoły lub placówki, ustalonej corocznie, nie może być niższa niż 50% średniego wynagrodzenia nauczyciela nieposiadającego stopnia awansu zawodowego (nauczyciela początkującego) określonego zgodnie z art. 30 ust. 3 pkt 3 Karty Nauczyciela i nie większa niż nagroda starosty.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 13. Zmian Regulaminu wynagradzania dokonuje Rada Powiatu Łukowskiego w trybie właściwym dla jego uchwalenia.